



Città Metropolitana di Messina

Direzione: II "SERVIZI FINANZIARI"
Servizio: Gestione Economica del Personale"
Ufficio "STIPENDI"

DETERMINAZIONE N. 1236 del 05-12-2017

OGGETTO: Modifica della Costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina ai sensi del D. Lgs. 75/2017 - Anno 2017.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

PROPOSTA N. 1316 del 05-12-2017

DETERMINAZIONE N. 1236 del 05-12-2017

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE l'art. 47 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001 di disciplina del procedimento di contrattazione collettiva e l'art. 4 del CCNL del 23.12.1999 del Comparto Regioni - Autonomie Locali - Area Dirigenza, individuano le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente;

CHE il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina (successivamente denominato Fondo Dirigenti), viene costituito e finanziato secondo il dettato normativo dell'art.26 del C.C.N.L. 1998/2001, così come modificato ed integrato dai successivi C.C.N.L. dell'area dirigenza, che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

CHE le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo Dirigenti determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità definite dal già citato Art.26, e ss.mm. vengono suddivise in:

1) "risorse stabili" che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;

2) **“risorse variabili”** che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili, con particolare attenzione agli incentivi per la progettazione;

CONSIDERATO CHE, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e decentrata ed attestata la relativa copertura finanziaria, le risorse del Fondo Dirigenti così costituito saranno oggetto di confronto con le OO.SS. per la successiva destinazione, necessario per il finanziamento dei diversi istituti contrattuali;

DATO ATTO che la costituzione del Fondo Dirigenti e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del C.C.N.L. e nella misura espressamente prevista dal bilancio di previsione annuale mentre la destinazione e l'utilizzazione (ripartizione) delle risorse sono oggetto di successiva contrattazione integrativa decentrata;

VISTO il D.P. n. 583/GAB del 18/10/2017, con il quale il Sig. Francesco CALANNA, è stato nominato Commissario Straordinario presso la Città Metropolitana di Messina con le funzioni del Sindaco Metropolitano, della Conferenza Metropolitana e del Consiglio Metropolitano sino all'insediamento degli organi dell'Ente e comunque non oltre il 30 giugno 2018;

VISTO il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, il quale dispone: *“.....a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

LETTO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2015, che ha previsto che a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate per un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo;

VISTO il comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità 2014, che testualmente recita *“A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*

CONSIDERATO CHE dall'interpretazione prevalente del precedente comma ne consegue che il Fondo Dirigenti per l'anno 2015, sia stato ridotto per un importo pari all'ammontare delle riduzioni calcolate ai sensi del comma 2-bis dell'art. 9 della decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, come convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 (riduzioni per cessazioni di personale), così come calcolata fino all'anno 2014, per un importo € **174.061,72**;

CONSIDERATO che allo stato attuale nessuna norma è intervenuta a modificare le disposizioni sopra richiamate;

CHE, per quanto sopra, la decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € **174.061,72**, debba considerarsi consolidata e confermata anche per il Fondo 2017;

VISTO il Decreto Sindacale n. 285 del 04/10/2017 di Costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana Regionale di Messina - Anno 2017, costituito secondo i dettami normativi sopra elencati;

VISTO l'art. 23 c.2 del D. Lgs 75/2017, che testualmente recita: *...., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;*

VISTA la circolare n. 30 del 30/10/2017 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale vengono fornite istruzioni operative in materia di fondi, nella parte che riguarda l'abrogazione dell'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;

CONSIDERATO che la Città Metropolitana di Messina, per il mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015 rientra nella casistica per cui l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate Dipendenti per l'anno 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

RITENUTO, in applicazione della sopravvenuta modifica di cui all'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, di dovere provvedere alla rettifica della costituzione del Fondo Dirigenti - anno 2017, già approvata col Decreto Sindacale n. 285 del 04/10/2017;

VISTO l'allegato prospetto relativo al calcolo degli articolati del Fondo Dirigenti - anno 2017 e la relazione tecnica descrittiva dei criteri applicati per la formazione degli stessi redatti dal Competente Ufficio "Stipendi", che in via previsionale, sulla base delle sopra specificate indicazioni normative, ha quantificato il "Fondo Dirigenti - anno 2017" in un importo complessivo pari a € 347.362,44, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 3.455,92 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;
- € 208.417,47 per effetto della riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

VISTO il Decreto Sindacale n. 224 del 29/12/2016 con il quale è stato approvato il Bilancio 2016/2018 di questa Città Metropolitana;

VISTO il Decreto Sindacale n. 2 del 10/01/2017 di autorizzazione all'Esercizio Provvisorio 2017, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs 267/2000, per garantire l'esercizio delle funzioni essenziali dell'Ente;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanano n° 22 del 06/03/2017 con la quale si è proceduto all'approvazione Bilancio di Previsione 2016/2018 e relativi allegati e D.U.P. Triennio 2016/2018 (D. Lgs. n. 267/2000 Art. 170);

VISTO il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica ;

PRESO ATTO che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere *registrate* nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata (impegno), con *imputazione* all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere i conseguenti impegni a carico del redigendo Bilancio, tenuto conto che le apposite dotazioni saranno previste sui diversi Capitoli del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017;

CONSIDERATO che il presente Atto è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Metropolitan;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento sui controlli interni;

Per quanto in premessa,

DETERMINA

COSTITUIRE il Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017, per la sola parte stabile, secondo gli importi e le modalità di cui all'allegata relazione tecnico-finanziaria.

DARE ATTO CHE il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2017, così come costituito con il presente atto, è quantificato in un importo complessivo pari a € 347.362,44, al netto di oneri riflessi ed I.R.A.P., già decurtato di :

- € 174.061,72 per effetto delle cessazioni del personale previste tra il 2010 e il 2014, ai sensi del comma 2 bis dell'art.9 del D.L. n. 78 come convertito nella Legge n.122 del 30/07/2010;
- € 3.455,92 per essere riportato al valore del Fondo relativo all'anno 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;
- € 208.417,47 per effetto della riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;

CHE il suddetto importo troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio dell'Ente dell'esercizio 2017, e le somme necessarie saranno impegnate nei capitoli di pertinenza del "Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza - Anno 2017".

CHE, per la destinazione delle risorse finanziarie del citato Fondo nelle varie voci, saranno convocate le RSU e le OO.SS legittimate alla trattativa, con le quali si provvederà alla stipula di apposito contratto decentrato;

CHE la parte variabile del "Fondo" sarà costituita allorquando l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del rispetto del patto di stabilità interno relativo all'esercizio precedente.

CHE è stato osservato quanto disposto dal D.L.90/2014 e ss.mm.ii. in ordine al contenimento della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013.

CHE la scheda con gli importi e la relazione tecnico-finanziaria fanno parte integrante e sostanziale della presente Determinazione Dirigenziale.

CHE il presente provvedimento è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti, ed è rilevante ai fini dell'Amministrazione Trasparente di cui al D.Lgs. n.33/2013:

SOTTOPORRE il presente provvedimento a pubblicazione nei modi e termini previsti dalla normativa vigente;

ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

TRASMETTERE copia del presente atto:

- Al Collegio dei Revisori dei Conti per debita conoscenza.
- Al Dirigente della II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria e al fine di appostare le somme sugli appositi capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza del redigendo Bilancio anno 2017.
- Alla I Direzione "Affari Generali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.
- Al Responsabile dell'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 per la relativa pubblicazione sul sito "Amministrazione Trasparente".

1) Allegati

1. Relazione finanziaria relativa alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017.
2. Prospetto costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti della Città Metropolitana di Messina - anno 2017.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

30 NOV. 2017

Messina



PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnico amministrativa.

Data

30 NOV. 2017

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.

Dott. Massimo Ranieri



VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere: **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto, nella considerazione che il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato dei dirigenti viene costituito esclusivamente "per parte stabile".

Data

30 NOV. 2017

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.

Dott. Massimo Ranieri



VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.

Dott. Massimo Ranieri



ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa *a valere sui capitoli del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato Area Dirigenti* limitatamente alle spese derivanti da applicazione di istituti economici obbligatori scaturenti dall'applicazione dei vigenti CCNL e CCDI.

Data **30 NOV. 2017**

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 29/11/2017 Il Funzionario



DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI F.F.
Dot. Massimo Ranieri

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – Affari Finanziari e Tributari

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO "Stipendi"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER IL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2017

Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 e successivi e del C.C.D.I. della Città Metropolitana di Messina - Anno 2017.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato– Area Dirigenza, viene annualmente costituito in applicazione dell'articolo 26 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 dicembre 1999, area dirigenza e delle successive disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali.

Per l'esercizio 2017, il Fondo Finanziamento della Retribuzione di Posizione di risultato, nel rispetto della normativa sopra specificata, al lordo delle decurtazioni da applicare in base alla vigente normativa e che saranno meglio descritte successivamente, è stato quantificato nell'importo sotto indicato:

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 733.297,55
Risorse Variabili	0

Le risorse sono state determinate come di seguito meglio specificato:

- Determinazione risorse per il finanziamento del Fondo Area Dirigenza.

Le modalità di determinazione delle suindicate risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato sono annualmente regolate dalle disposizioni di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 – Area della Dirigenza – e dalle successive modificazioni e integrazioni apportate dall'art. 23 del CCNL 22/02/2006, articolo 4 del CCNL 14/05/2007, Art. 16 del CCNL 22/02/2010 e art. 5 del CCNL 03/08/2010 che ne dispongono la suddivisione in Risorse Fisse e Risorse Variabili:

Le risorse finanziarie destinate al suddetto Fondo vengono suddivise in:

- 1) “risorse stabili” che comprendono le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.
- 2) “risorse variabili” che comprendono fonti di finanziamento eventuali e variabili.

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche, allocate nella “parte “stabile” del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato - Area Dirigenza per l'anno 2017, sono state quantificate in € 642.409,98, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti di seguito meglio specificate:

Descrizione	Importo
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01- RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01-INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01-RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.074,77
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01-RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 642.409,98

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sempre nella parte stabile del Fondo 2017 sono stati allocati i seguenti incrementi contrattuali, conseguenti all'applicazione dei contratti collettivi nazionali:

Descrizione	Importo
Art. 23 c. 1 CCNL 22/02/06 (€520,00 x 15 dirigenti)	€ 7.800,00
Art. 23 c. 3 CCNL 22/1/2004 (1,66% Monte S. 2001)	€ 9.945,26
Art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 (€1.144 x 15 dirigenti)	€ 17.160,00
Art. 4 c. 4 CCNL 14/05/2007 (0,89 % M.S. 2003)	€ 11.299,85
Art. 16 c. 1 CCNL 22/02/2010 (478,40 % x 51 dirig.)	€ 7.176,00
Art. 16 c. 4 CCNL 22/02/2010 (1,78% M.S. 2005) solo retribuzione di risultato	€ 19.626,44
Art. 5 c. 1 CCNL 03/08/2010 (€ 611 x 15 dirig.)	€ 9.165,00
Art. 5 c. 4 CCNL 03/08/2010 (0,73 % M.S. 2007) solo Retribuzione di Risultato	€ 8.715,02
Totale incrementi da applicazione CCNL	€ 90.887,57
Totale Risorse Storiche Consolidate	€ 642.409,98
TOTALE RISORSE STABILI	€ 733.297,55

Decurtazione del fondo

Sulle suddette risorse devono essere effettuate delle decurtazioni, ai sensi della vigente legislazione.

In merito, occorre preliminarmente evidenziare che il comma 2-bis dell'articolo 9 del decreto-legge n. 78/2010 ha previsto che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La succitata disposizione normativa è stata prorogata fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 che ha, altresì, reso permanenti, a decorrere dall'anno 2015, i risparmi di spesa connessi all'applicazione del medesimo articolo 9, comma 2-bis, senza prevedere ulteriori limiti. Sulla base delle citate normative, dunque, le riduzioni operate sino al 2014 sono state rese strutturali a partire dall'annualità 2015.

Tale decurtazione applicata al Fondo 2015, pari ad € 174.061,72, viene, per quanto sopra esposto, consolidata e confermata anche per il Fondo 2017.

A decorrere dal 2016, era stato nuovamente introdotto un limite alla crescita dei fondi relativi al trattamento accessorio, con l'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio).

Il Legislatore, è intervenuto con il decreto legislativo n. 75/2017, che, con l'articolo 23, comma 2, ha abrogato tale nuovo limite a decorrere dal 1° gennaio 2017 lasciando il solo limite al valore complessivo del Fondo del 2016. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di

stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Considerato che la Città Metropolitana di Messina, non ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015, rientra in quest'ultima casistica, pertanto l'ammontare complessivo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato per l'anno 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

In sintesi, in applicazione di quanto stabilito dalla suesposta normativa finanziaria, nel Fondo Area Dirigenza per il 2017, le cui risorse sono inizialmente quantificate in un importo di €733.297,55, sono state effettuate la seguente decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione permanente ai sensi dell'art.1 c. 456 Legge n.47/2016 - Consolidamento decurtazione Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010	-174.061,72
Decurtazione del Fondo per superamento Fondo 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;	-€ 3.455,92
Decurtazione del Fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	-208.417,47
TOTALE RIDUZIONI FONDO ANNO 2017	-385.935,11

- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione e delle decurtazioni operate:

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto Risorse Stabili	€ 733.297,55
Riduzione permanente ai sensi dell'art.1 c. 456 Legge n.47/2016 - Consolidamento decurtazione Art. 9, comma 2-bis D.lgs. 78/2010	-174.061,72
Decurtazione del Fondo per superamento Fondo 2015 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017;	-€ 3.455,92
Decurtazione del Fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	-208.417,47
TOTALE FONDO 2017	€ 347.362,44

- **Risorse variabili**

Le risorse variabili del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza - per l'esercizio 2017 non vengono al momento inserite nella considerazione che in atto non è stato ancora redatto il Bilancio di Previsione di questa Città Metropolitana relativo all'esercizio 2017 e che pertanto non è possibile esprimersi sulla compatibilità economica dell'eventuale finanziamento della parte variabile del Fondo rispetto alle risorse disponibili per il corrente esercizio finanziario, non essendo stato, peraltro, reso noto da parte della Direzione Finanziaria, il rispetto o meno del pareggio di Bilancio per l'anno 2016.

Pertanto la parte variabile del "Fondo" sarà costituita se l'Amministrazione riterrà di integrare le necessarie risorse finanziarie nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e del pareggio di Bilancio o relativo all'esercizio precedente.

- **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza per l'anno 2017, per un importo complessivo pari ad € 347.362,44 saranno stanziare in diversi capitoli di spesa del redigendo Bilancio Esercizio 2017 dell'Ente, di pertinenza del Fondo stesso e saranno oggetto di costante verifica tra sistema contabile e dati gestionali del Fondo.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato – Area Dirigenza per l'esercizio 2017 non ha superato il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, così come stabilito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017.

Gli importi indicati in precedenza sono da intendersi non comprensivi di oneri riflessi ed IRAP.





Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE - AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

SERVIZIO Gestione Economica del Personale

UFFICIO Stipendi

AREA DIRIGENZA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2017

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse Stabili	
ART.26 c.1 a CCNL. 1998/01 - RETRIB. DI POSIZ. ANNO 1998	€ 529.108,90
ART.26 c.1 d CCNL. 1998/01 - INCREMENTI CCNL1998-2001	€ 15.563,31
ART.26 c.1 g CCNL. 1998/01 - RIA E MAT EC.PERS.CESSATO	€ 25.074,77
ART.26 c.5 CCNL. 1998/01 - RIDUZIONE STAB.DIRIG.	€ 72.663,00
ART.23 c.1 CCNL. 2002/05 - 520x15 Dirig. INCREM. CCNL	€ 7.800,00
ART.23 c. 3 CCNL. 2002/05 - 1,66 M. S. 2001- INCREM. CCNL	€ 9.945,26
ART.4 c.1 CCNL. 2004/05 - (1144x15Dirig) - INCREM. CCNL	€ 17.160,00
ART.4 c.4 CCNL. 2004/05 - (0,89 M.S, 2003) INCREM. CCNL	€ 11.299,85
ART.16 C.1 CCNL. 2006/09 - 478,40 x 15 dirig. INCREM CCNL	€ 7.176,00
ART.16 C.4 CCNL 2006/09 - (1,78% m.s. 2005) (solo R.D.R.)	€ 19.626,44
ART.5 C.1 CCNL. 2008/09 - (611X15 dirig.) INCREM. CCNL	€ 9.165,00
ART.5 C.4 CCNL 2008/09 - (0,73 % m.s.2007)(solo R.d.R.)	€ 8.715,02
Totale Risorse Stabili	€ 733.297,55
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE - Art.9) c.2 Bis L.122/10	€ 174.061,72
RISORSE STABILI 2017	€ 559.235,83
DECURTAZIONI DEL FONDO - LIMITE FONDO ANNO 2015 (Art. 23 c.2 D. Lgs n. 75/2017)	€ 3.455,92
Decurtazione per effetto della riduzione di personale al 31/12/2016 (Art. 23 c.2 D. Lgs n. 75/2017)	€ 208.417,47
TOTALE FONDO 2017	€ 347.362,44

